

Kędzierzyn-Koźle, r.

Dyrektor
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kędzierzynie-Koźlu

Wniosek o przyznanie premii

Wnoszę o przyznanie, w ramach posiadanych środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia, premii dla pracownika Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kędzierzynie-Koźlu z tytułu wykonywania zadań i obowiązków określonych w umowie o pracę

za okres.....r.

W okresie, za który wnioskowana jest premia, ww. pracownik osiągnął następujące wyniki względem kryteriów oceny punktowej:

I. Kryteria oceny punktowej	Liczba punktów
Przestrzeganie ustalonego czasu i porządku pracy	
Przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów p.poż. (w tym m.in. zachowanie porządku i ładu w miejscu pracy)	
Terminowe, sumienne i jakościowe wykonywanie zadań służbowych ustalonych zakresem czynności	
Wykazywanie się samodzielnością i sprawnością organizacyjną przy wykonywaniu zadań, efektywne wykorzystanie czasu pracy	
Zachowanie uprzejmości i życzliwości w kontaktach z obywatelami, zwierzchnikami, podwładnymi oraz współpracownikami	
Przestrzeganie tajemnicy służbowej, w tym ochrony danych osobowych	
Zaangażowanie w pracę i wykazywanie inicjatywy podnoszącej wydajność pracy	
Dbłość o mienie zakładu pracy, chronienie mienia (urządzenia, sprzęt i materiały stanowiące wyposażenie stanowiska pracy) i używanie mienia zgodnie z przeznaczeniem	

II. Skala ocen postaw pracownika wobec pracy	Liczba punktów
Pracownik nie spełnia oczekiwań związanych z danym kryterium	0
Pracownik spełnia niewielką część oczekiwań związanych z danym kryterium	1
Pracownik spełnia większość oczekiwań związanych z danym kryterium	2
Pracownik spełnia wszystkie oczekiwania związane z danym kryterium	3

III. Absencja chorobowa	Procent czasu pracy objętego wnioskiem	Liczba punktów ujemnych
1. Wskaźnik absencji chorobowej (ustalony na podstawie danych gromadzonych w systemie ewidencji czasu pracy)	0% -15,99%	0
	16%-31,99%	6
	32% -49,99%	12
	50% -74,99%	18
	75% -100%	24

IV. Ustalenie wysokości premii na podstawie oceny punktowej i absencji chorobowej

Kwota premii ustalona za dany okres dla pracownika	- zł	
Maksymalna liczba punktów/wskaźnik procentowy	24	100%
Liczba uzyskanych punktów/wskaźnik procentowy	0	0,00%
Liczba punktów ujemnych/wskaźnik absencji chorobowej	0	
Kwota premii wynikająca z oceny punktowej		- zł

V. Inne czynniki mające wpływ na kwotę premiiKary porządkowe (upomnienie lub nagana)
.....
.....
.....Informacja o pełnionych zastępstwach pracowników przebywających na absencji chorobowej powyżej 30 dni stanowiąca podstawę do zwiększenia wysokości kwoty premii wynikającej z oceny punktowej.
.....
.....
.....Informacja o innych przesłankach stanowiących podstawę wnioskowania o zwiększenie lub zmniejszenie wysokości kwoty premii wynikającej z oceny punktowej.
.....
.....
.....**Proponowana kwota premii** (nie może przekraczać 40 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika otrzymanego w ostatnim miesiącu okresu, za który przyznawana jest premia).

- zł

.....
pieczęć i podpis bezpośredniego przełożonego

Przyznaję pracownikowi premię w wysokości zł

.....
data, pieczęć i podpis Dyrektora